



Arbeitskreis Supervision

Hannover

Verzeichnis von
Supervisorinnen & Supervisoren

2018

2020

Guten Tag,

wir freuen uns, Ihnen das neue Verzeichnis von Supervisorinnen und Supervisoren vorlegen zu können.

Auf unserer aktualisierten Internetseite bieten wir Ihnen weitergehende Informationen:

www.arbeitskreis-supervision.de

Wir hoffen, Ihnen nützliche Hinweise für die Suche nach geeigneten Supervisorinnen und Supervisoren geben zu können. Ein Glossar über die von uns angebotenen Beratungsformen, Informationen zu vertraglichen Vereinbarungen und Kosten finden Sie auf den folgenden Seiten.

Qualität durch Vernetzung

1985 wurde der Arbeitskreis Supervision Hannover zur Förderung des fachlichen Austausches gegründet. Der Arbeitskreis bildet seitdem unter anderem die Basis zur Organisation von Fachtagungen und gemeinsamen Fortbildungen.

Regelmäßig finden Treffen zur Planung, Organisation und zur Vertiefung aktueller Fragestellungen statt.

Die Mitglieder arbeiten in Projektgruppen zu relevanten fachspezifischen und berufspolitischen Themen. Zur Reflexion der eigenen Beratungspraxis organisieren wir Balintgruppen und Kontrollsupervisionen.

Der Arbeitskreis Supervision kooperiert mit der Hochschule Hannover und der Deutschen Gesellschaft für Supervision und Coaching (DGSv).

Alle in diesem Verzeichnis aufgeführten SupervisorInnen verfügen über eine von der DGSv anerkannte/zertifizierte Ausbildung.

Hannover, im Dezember 2017

Glossar der Beratungsformen

In den vergangenen Jahren haben sich die Supervision und andere Formen berufsbezogener Beratung weiter entwickelt. Je nach Anlass, Kontext und konkreter Situation stehen damit differenzierte Angebote zur Verfügung. Dazu finden Sie nachstehend einige Beschreibungen:

Einzel-supervision

In der Einzel-supervision liegt der Schwerpunkt auf der Reflexion der Berufsrolle und der persönlichen Berufsrollenkompetenz. Sie dient dem erweiterten Verstehen persönlicher und beruflicher Erfahrungen, der Analyse des eigenen Standortes innerhalb des kollegialen und institutionellen Umfeldes sowie der Entwicklung neuer Sichtweisen und Handlungsoptionen.

Coaching/Leistungsberatung

Für Leistungsberatung und Coaching kann sowohl das Einzel- als auch das Gruppensetting sinnvoll sein. Fokussiert wird dabei die eigene berufliche Rolle und die Optimierung des (Führungs-) Verhaltens innerhalb institutioneller Rahmenbedingungen.

Teamsupervision

In der Teamsupervision stehen die TeilnehmerInnen in direktem Arbeitszusammenhang. Die Aufgabenverteilung, die Beziehungsdynamik innerhalb der Arbeitsgruppe und die institutionellen Bedingungen können ebenso thematisiert werden wie die Arbeit mit KlientInnen oder KooperationspartnerInnen.

Teamentwicklung

Teamentwicklung befasst sich mit der Selbstorganisation und Steuerung eines Teams und verwendet Methoden, die Strukturen und Perspektiven von Teams verdeutlichen. Im Mittelpunkt des Interesses stehen die Klärung der Aufgaben- und Rollenverteilung sowie die Verbesserung der Kommunikation und Kooperation in Team und Organisation.

Gruppensupervision

Die TeilnehmerInnen der Gruppensupervision kommen in der Regel aus ähnlichen Arbeits- oder Aufgabenfeldern, sind an unterschiedlichen Arbeitsplätzen tätig und stehen in keinem direkten Arbeitsbezug zueinander. Die Partizipation an aktuellen Arbeitssituationen der anderen GruppenteilnehmerInnen ermöglicht das Lernen voneinander durch Einsicht in neue Sichtweisen.

Lehrsupervision/Weiterbildungssupervision

Lehrsupervision ist die Ausbildungssupervision während einer Supervisionsausbildung. Die Weiterbildungssupervision findet begleitend zu einer Ausbildung/Weiterbildung in Einzel- oder Gruppenform statt. Das Erlernen neuer Verfahren steht im Vordergrund. Es wird mit der Aufarbeitung der beruflichen Biografie, der Analyse der aktuellen Arbeitssituation und der Reflexion der veränderten Berufsrolle verbunden.

Organisationsberatung / Organisationsentwicklung

Organisationsentwicklung bezeichnet den Veränderungsprozess einer Organisation oder einer Organisationseinheit, um Effektivität und Produktivität zu erhöhen oder eine angemessene Anpassung an veränderte Erfordernisse zu ermöglichen. Gemeinsam mit einer internen Prozessbegleitung initiiert und steuert sie die vereinbarten Veränderungen. Dabei gilt der Grundsatz: Die Betroffenen zu Beteiligten machen und deren Ressourcen nutzen.

Mediation

Mediation ist ein strukturiertes Gesprächsverfahren zur Konfliktbearbeitung. Sie hat die Aufgabe, annehmbare Lösungswege für die Beteiligten zu entwickeln.

Ziel ist es, ein „Gewinner-Gewinner-Modell“ und die (Wieder-) Herstellung von Handlungsfähigkeit zu schaffen. In unserem supervisorischen Angebot bezieht sich Mediation auf arbeitsbedingte Konflikte.

Kontrakt/Vertrag

Als Grundlage für eine konstruktive und erfolgreiche Arbeit in den verschiedenen Beratungsformen ist es erforderlich, Ziele, Inhalte und Rahmenbedingungen eines Beratungsvorhabens zu klären und verbindliche Absprachen zu treffen.

Der Kontrakt/Vertrag wird zwischen den zu beratenden TeilnehmerInnen, der Organisation und dem/der BeraterIn geschlossen.

Zu den Rahmenbedingungen gehören:

- die Benennung der teilnehmenden Personen,
- die Anzahl und Dauer der Sitzungen,
- der Ort der Sitzungen,
- die Kosten und der Kostenträger,
- die Absprachen zur Verschwiegenheit,
- die Ausfallregelung und
- die Kündigungsmodalitäten.

Zu Beginn findet eine Klärung bezüglich des Anliegens, der passenden Form und der Rahmenbedingungen und zum Abschluss ein Auswertungsgespräch statt.

Honorar

Die folgenden Honorarangaben sind Richtwerte für die verschiedenen Beratungsformen. Diese Dienstleistungen unterliegen der Umsatzsteuerpflicht.

<i>60 Minuten</i>		<i>Euro</i>
Coaching, Leitungsberatung	90 –	150
Einzel-, Lehr-, Kontrollsupervision	80 –	100
Gruppen-, Teamsupervision	100 –	130
Mediation, Konfliktberatung	100 –	150

Für andere Beratungsformen wird das Honorar gemäß Personenzahl, Zeitaufwand und der Komplexität der Aufgabe berechnet.

Claudia Amend

Praxis Eichenkamp 68 | 27318 Hoya

fon 04251 – 983 614

supervision@claudia-amend.de

www.claudia-amend.de

Supervisionsausbildung

Ev. Fachhochschule Hannover 1996

Beratungsangebote

Einzelsupervision

Coaching/Leistungsberatung

Teamsupervision/Teamentwicklung

Gruppensupervision

Organisationsentwicklung

Profil

Dipl. Supervisorin (DGSv)

Dipl. Sozialpädagogin/Sozialarbeiterin FH Kiel

Weiterbildung Gruppendynamik DGGO

In meinem grundständigen Beruf habe ich Erfahrungen in behördlicher und kirchlicher Sozialarbeit, in der Kinder- und Jugendhilfe sowie in der Beratungsarbeit inkl. Beratungen gemäß § 219 StGB.

Mein Supervisionsschwerpunkt liegt im psychosozialen, pädagogischen und klinischen Bereich. Neben den oben genannten Beratungsformaten biete ich die Begleitung bei Konzeptions- und Projektentwicklungen an.

Mein Konzept basiert auf den Kenntnissen der angewandten Psychoanalyse, der Gruppendynamik und systemischen Verfahren. Bei besonders belastenden Arbeitssituationen wende ich die Methode der poetischen Kommunikation an.

Ich bin Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Supervision (DGSv) und reflektiere meine Arbeit in kollegialer Supervision.

Elène Bick-Koßmann

Praxis Erlenstr. 9 | 30880 Laatzen

fon 05102 - 4043

fax 05102 - 1477

E.Bick-Kossmann@web.de

Supervisionsausbildung

Fortbildungsinstitut für Supervision (FiS) 1994

Beratungsangebote

Teamsupervision/Teamentwicklung

Einzel- u. Gruppensupervision

Coaching/Leistungsberatung

Mediation/Konfliktberatung

Weiterbildungssupervision

Profil

Dipl. Sozialarbeiterin, Supervisorin DGSv, Lehrsupervisorin, Familientherapeutin, Gruppendynamikerin, Mediatorin.

Ich habe 35 Jahre in einer Familienberatungsstelle gearbeitet und zusätzlich in eigener Praxis. Seit drei Jahren ausschließlich in eigener Beratungspraxis.

Meine Arbeitsfelder sind u.a. ambulante und stationäre Jugendhilfe, Frauenarbeit, Familienzentren, Kindertagesstätten, Pflegekinder und Adoptionen, Allgemeiner Sozialer Dienst, Gesundheitsamt, Psychiatrie, kirchliche Sozialarbeit, Beratungsstellen.

Zusatzausbildungen: Gruppendynamik, Mediation, Psychoanalytisch-systemische Familientherapie, Studium Arbeitswissenschaften.

Weiterbildungen: Organisationsentwicklung, systemische Methoden, Traumatherapie, Bindungsforschung/Kindeswohl.

Die Grundhaltung meiner Arbeit ist **ressourcen- u. lösungsorientiert** und zielt auf die Erweiterung der **Wahrnehmungs- u. Handlungskompetenz**.

Meine Arbeit reflektiere ich in einer Kontrollsupervision.

Esther Binder

Praxis Lister Meile 27 | 30161 Hannover
fon 0511 – 260 51 81
esther-binder@htp-tel.de
www.esther-binder.de

Supervisionsausbildung

Gesamthochschule Kassel 1997

Beratungsangebote

Einzel- und Gruppensupervision
Lehr- und Weiterbildungssupervision
Teamsupervision/Teamentwicklung
Coaching/Leistungsberatung
Mediation/Konfliktberatung
Moderation

Profil

Meine Berufserfahrung als Dipl. Sozialpädagogin machte ich in der offenen Kinder- und Jugendarbeit, in der Arbeit mit beeinträchtigten Menschen und in der Ausbildung von ErzieherInnen und HeilpädagogInnen.

Seit 2001 arbeite ich ausschließlich freiberuflich. Als Dipl. Supervisorin DGsv und Mediatorin für Arbeitskonflikte bin ich tätig in Kitas und Familienzentren, Integrationseinrichtungen, Jugend- und Gesundheitsämtern, öffentlichen Verwaltungen, Beratungsstellen, Schulen, bei ambulanten und stationären Pflegediensten, in Krankenhäusern, Hospizen und in der Jugend- u. Behindertenhilfe.

Mein 2. Standbein habe ich als Coach für Führungskräfte mit Organisationsentwicklungsmaßnahmen und Karriereberatungen entwickelt.

Für unterschiedliche Aus- und Fortbildungsträger bin ich als Lehrbeauftragte und Referentin tätig.

Mit kreativen Methoden, Elementen aus der Gestalttherapie und aus dem Pädagogischen Rollenspiel bringe ich das jeweilige System "in Bewegung" und biete damit eine Basis für das "lebendige Lernen."

Caroline von Blanckenburg

Praxis Böhmerstr. 28 | 30173 Hannover
fon 0511 - 724 94 84

info@supervision-hannover-blanckenburg.de
www.supervision-hannover-blanckenburg.de

Supervisionsausbildung

Evangelische Fachhochschule Hannover 2005

Beratungsangebote

Einzelsupervision

Coaching/Leistungsberatung

Karriereberatung auch f. junge Menschen

Teamsupervision

Teamentwicklung

Gruppensupervision

Konfliktberatung

Profil

Diplom Supervisorin

Diplom Pädagogin

Mitglied in der DGSv

Mein favorisierter Arbeitsansatz:

reflektieren - visualisieren - optimieren

Diese Herangehensweise ermöglicht eine umfassende und ergebnisorientierte Erarbeitung Ihrer beruflichen Fragestellungen und Themen.

Durch Visualisierungsarbeit können Sachaufgaben, Prozesse und Konflikte sichtbar gemacht und Ihre eigenen lösungsorientierten Ressourcen aktiviert werden.

Somit kommt es zu einer Verbesserung Ihrer Arbeitssituation und zu einer positiven Beeinflussung Ihrer Work-Life-Balance.

Uwe Blanke

Praxis Tewesweg 10 | 30519 Hannover
fon 0511 - 642 36 58

Blanke.Uwe@web.de

www.blanke-supervision.de

Supervisionsausbildung

Gesamthochschule/Universität Kassel 1998

Beratungsangebote

Leitungssupervision/Coaching

Teamsupervision/Fallsupervision

Teamentwicklung

Mediation/Konfliktberatung

Profil

Seit 1998 arbeite ich als Supervisor und Coach in den Arbeitsfeldern Kinder- und Jugendhilfe, Psychiatrie, Gesundheitswesen, Verwaltung, Verbänden und in der Industrie.

Supervision heißt für mich: Erkunden, erkennen, verstehen und verändern. Ziel dieses zirkulären Prozesses ist es, bestmögliche Strategien für die Bewältigung der beruflichen Aufgaben, die kollegiale Zusammenarbeit, den Umgang mit Kooperationspartnern und die eigene Person zu (er-)finden. Methodisch lege ich dabei Wert auf die Entwicklung systemischer und anschaulicher Modelle der Zusammenhänge und die Förderung lösungsorientierter Handlungsansätze.

Hauptberuflich habe ich zunächst an einer psychiatrischen Universitätsklinik gearbeitet. Seit einigen Jahren bin ich als Psychiatriekoordinator und Drogenbeauftragter in einer großen Kommune tätig.

Ich bin Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Supervision und Coaching und nehme seit 2007 kontinuierlich am Qualitätssicherungsverfahren des Berufsverbandes teil.

Brigitte Blümel

Praxis Fridastraße 26 | 30161 Hannover

fon 0511 - 538 94 42

fax 0511 - 538 94 42

b_bluemel@t-online.de

Supervisionsausbildung

Gesamthochschule Kassel 1992

Beratungsangebote

Einzel- und Teamsupervision

Fallsupervision

Teamentwicklung

Coaching/Leistungsberatung

Mediation/Konfliktberatung

Profil

Beziehungen im Arbeitsfeld aktiv gestalten, berufliche Realitäten besser durchschauen und förderliche Arbeitsstrukturen entwickeln – gern arbeite ich mit Menschen, denen professionelle Nähe zu Klienten, transparente Strukturen und ein partizipatives Führungsverständnis ein Anliegen sind. Mit kreativen Methoden und szenischen Elementen suche ich diese Prozesse zu unterstützen.

Ich bringe Erfahrung aus der offenen und stationären Arbeit mit Kindern und Jugendlichen, langjähriger Tätigkeit in einer Beratungsstelle und einem Wirtschaftsunternehmen mit.

Supervisionsfelder sind Einrichtungen der Jugendhilfe, Kindertagesstätten, Beratungsstellen, therapeutische Einrichtungen und Familienunternehmen.

Zusatzqualifikationen:

- Ausbilderin für Pädagogisches Rollenspiel
- Systemisch-integrative Paartherapie
- Sexualtherapie

Ich bin Mitglied in der DGSv und der DGSMT

Bettina Bockwoldt

Praxis Rehbergstraße 8 | 30173 Hannover

fon 0511 - 866 40 04

bettina.bockwoldt@htp-tel.de

Supervisionsausbildung

Fortbildungsinstitut für Supervision (FIS)

2004

Beratungsangebote

Einzel-/Gruppensupervision

Teamsupervision

Teamentwicklung

Coaching/Leistungsberatung

Profil

Jahrgang 1962

Supervisorin (DGSv) 2004

Psychologische Beraterin IFB (EZI) 2011

Dipl.-Theologin

„Den Menschen stärken und die Sachen klären“

(Hartmut von Hentig) – darauf kommt es mir an.

In der Supervision lege ich mein Augenmerk auf das Zusammenwirken von Personen, beruflichen Rollen, Organisation und Klientel unter besonderer Berücksichtigung des Arbeitsauftrags.

In den Sitzungen ist Zeit und Raum zum Reflektieren und Analysieren der komplexen beruflichen Situation und zum Erarbeiten alternativer Handlungsmuster. Ziel dabei ist es, dass Sie wieder zufrieden und effektiv arbeiten können.

Supervisionsfelder:

Beratungsstellen, Kindertagesstätten, Senioreneinrichtungen, Behindertenhilfe, Krankenhäuser und Verbände in privater, kirchlicher und kommunaler Trägerschaft, Hospiz, Justizvollzugsanstalt und Schule.

Ich nehme regelmäßig an einer Balintgruppe und an Fortbildungen teil.

Regine Franke

Praxis Göschenkampweg 3

29336 Nienhagen

fon 05144 - 4238

mob 0177 - 815 90 42

regine-franke @t-online.de

www.regine-franke.de

Supervisionsausbildung

Evangelische Fachhochschule Hannover 2005

Beratungsangebote

Einzel- und Gruppensupervision

Teamsupervision sowie Teamentwicklung

Karriereberatung auch für BerufsstarterInnen

Coaching auch für Führungskräfte

Burnoutprophylaxe

Stressbewältigung

Profil

Start in das Berufsleben als Erzieherin, später Studium der Sozialarbeit/Sozialpädagogik (Diplom 1986), 2005 Diplom-Supervisorin und Organisationsberaterin (FH).

Konsequente Nutzung von Weiterbildung: Konzept Integrativer Methodik, Transaktionsanalyse, Aufstellungsarbeit, Prozessorientierte Embodimentfokussierte Psychologie (PEP) nach Dr. Bohne.

Seit 2005 als interne Supervisorin und Coach im öffentlichen Dienst. Eigene Praxis folgte.

Systemisch-lösungsorientierte Ansätze sind die Grundlage meiner Beratungsarbeit. Nach gründlicher Diagnose wird die passende Methode eingesetzt um die Lage der Betroffenen zu optimieren. In Einzelberatungen führt häufig PEP nach Dr. Bohne zu einer schnellen Lösung.

Mitglied in der DGSv

Jutta Henkmann

Praxis Martin-Luther-Weg 3

30916 Isernhagen KB

fon 05139 - 982 59 02

mob 0174 - 708 35 92

Jutta.Henkmann61@gmx.de

Supervisionsausbildung

(Evangelische) Fachhochschule Hannover,
2008

Beratungsangebote

Einzel-, Gruppen- und Teamsupervision

Coaching

Teamentwicklung

Karriereberatung

Konfliktberatung

Organisationsberatung

Profil

Diplom Supervisorin und Organisationsberaterin, Diplom Sozialarbeiterin/-pädagogin, Graphische Zeichnerin, Jahrgang 1961

Weitere Qualifikationen:

Pädagogisches Rollenspiel

Suchtkrankenberatung

Streitschlichtung und Gewaltprävention

Meine beruflichen Erfahrungen habe ich im Justizvollzug, in der Suchtkrankenberatung, in Kindertagesstätten, in der psychosozialen Beratung Jugendlicher und junger Erwachsener sowie in der kirchlichen Gemeindegarbeit gesammelt.

Seit fast 17 Jahren bin ich als Sozialpädagogin in Schulen tätig, davon 13 Jahre an Berufsbildenden Schulen.

In den genannten Bereichen arbeite ich schwerpunktmäßig als nebenberufliche Supervisorin. Mit Humor, Kreativität und einer aufdeckenden Arbeitsweise suche ich die Potentiale der zu Beratenden zu nutzen und weiter zu entwickeln, um zu geeigneten zufriedenstellenden Lösungen zu gelangen.

Ich bin Mitglied in der DGSv und im DBSH.

Bernd Herrmann

Praxis Königsworther Strasse 3

30167 Hannover

fon 0511 - 262 32 78

mob 0172 - 562 79 67

b.herrmann@h-d-comp.de

www.h-d-comp.de

Supervisionsausbildung

Katholische Akademie Münster

Beratungsangebote

Einzelsupervision

Coaching/Leistungsberatung

Konfliktberatung

Organisationsberatung und Entwicklung

Teamentwicklung/Teamsupervision

Moderation

Aus- und Weiterbildung

Profil

Supervisor (1989, DGSv),

Trainer für Gruppendynamik (1992, DGGO),

Gesprächspsychotherapie (1982)

Diplom-Sozialpädagoge (1974)

Langjährige Leitung einer Jugendhilfeeinrichtung.

Seit 1993 selbständiger Supervisor und Organisationsberater in Wirtschaftsunternehmen und Non-Profit-Organisationen: u. a. in Kinder- u. Jugendhilfe, Gesundheitswesen, in psychiatrischen Zusammenhängen, öffentlicher Verwaltung, Arbeitsverwaltung sowie Kirchen.

Schwerpunktarbeitsfelder sind u. a. Ausbildung und Beratung von Führungskräften und Beratern, Konfliktberatung und Konfliktregulierung in Organisationen, beratende Begleitung von Fusionen und Trennungen, Organisationsuntersuchungen sowie Veränderungsmanagement.

Brigitte Hildebrand

Praxis Kollenrodtstr. 12 | 30163 Hannover

fon 0511 - 310 65 00

mob 0160 - 951 274 91

BrigitteHildebrand@web.de

www.arbeitskreis-supervision.de

Supervisionsausbildung

Ev. Fachhochschule Hannover 2002–2006

Beratungsangebote

Einzel- und Gruppensupervision

Coaching/Leistungsberatung

Teamsupervision/Teamentwicklung

Burnoutberatung für Einzelne und Teams

Mobbingberatung

Profil

Diplom-Supervisorin (DGSv)

Organisationsberaterin (FH)

Diplom-Pädagogin/EB (Universität)

Religionswissenschaften (Universität)

Referentin f. Gesundheitsförderung (Akademie)

Seit 2000 leite ich in Hannover eine psychologische Beratungsstelle und bin seit 2003 zusätzlich in eigener Praxis supervisorisch tätig.

Meine Schwerpunkte sind: Führungskräfte-coaching, Fallbesprechungen, Begleitung von Veränderungsprozessen, Entscheidungsfindungen, Umgang und Bearbeitung von Ängsten, Fragen der beruflichen Entwicklung, work-life-balance.

Ich bin zur Gesprächspsychotherapeutin und in allen derzeit gängigen Methoden zur Traumapsychotherapeutin ausgebildet. Diese Methoden lassen sich in Einzelsettings z. B. besonders wirksam zur Bearbeitung von Ängsten, zur Entscheidungsfindung oder zur Verarbeitung früherer belastender Erlebnisse einsetzen.

Meine Arbeit reflektiere ich regelmäßig in einer Kontrollsupervision.

Astrid Hoffmann-Lange

Praxis Wölfelsgrund 1 | 31224 Peine
fon 05171 – 769 642

ahola@supervision-peine.de
www.supervision-peine.de

Supervisionsausbildung

Universität Kassel 1996

Beratungsangebote

Einzel- und Gruppensupervision
Teamsupervision/Teamentwicklung
Coaching
Lehr- und Weiterbildungssupervision
Balintgruppen
Workshops Kommunikation, Konflikt-
bewältigung

Profil

Jahrgang 1960
Dipl. Supervisorin
Dipl. Religionspädagogin
Systemische Organisationsentwicklung
Balintgruppenleitung
Mitglied der DGSv, EKFuL

Seit 1996 unterstütze ich als Supervisorin Menschen bei der Entwicklung der Qualität und Zufriedenheit in ihren Arbeitsfeldern und im Ehrenamt.

Mit meiner Supervision biete ich einen Ort der gedanklichen Freiheit, an dem durch Reflexion und Anregung, Kreativität und Besinnung auf Wesentliches, Handlungs- und Entscheidungsspielräume für Menschen und Organisationen entwickelt werden können.

Meine Erfahrungen reichen dabei von Verwaltungen über Bildungs-, Beratungsstellen, Hospiz- und Palliativeinrichtungen bis zu sozialpädagogischen Handlungsfeldern.

Hauptberuflich arbeite ich als Hochschullehrerin an der Hochschule Hannover Fak. V - Diakonie, Gesundheit und Soziales.

Hartmut Horn

Praxis Lister Straße 19 H | 30163 Hannover
fon 0511 – 260 72 97

Horn@supervision-hannover.info

www.supervision-hannover.info

Supervisionsausbildung

Evangelische Fachhochschule Hannover 2005

Beratungsangebote

Einzel- und Gruppensupervision

Coaching/Leistungsberatung

Karriereberatung

Konfliktberatung

Organisationsberatung/

Organisationsentwicklung

Teamentwicklung

Teamsupervision

Profil

Jahrgang 1957

Dipl. Supervisor und Organisationsberater

Sozialwissenschaftler M.A.

Zusatzqualifikationen:

Systemische Organisationsentwicklung,

Mediation für Supervisor/innen,

Karriereberatung

Ich bin selbstständig in eigener Praxis tätig als Organisationsberater, Supervisor und Coach.

Schwerpunkte meiner Arbeit sind die Team- und Organisationsentwicklung sowie das Coaching von Führungskräften.

Veränderungsprozesse beteiligungsorientiert zu konzipieren und zu gestalten, ist mir ein zentrales Anliegen.

Meine Erfahrungen liegen dabei sowohl im sozialen Bereich als auch im Bereich Wirtschaft und Verwaltung.

Elizabeth Kandziora

Praxis Friesenstr. 17 | 30161 Hannover

fon 0511 - 336 531 37

fax 0511 - 388 74 85

info@e-kandziora.de

www.e-kandziora.de

Supervisionsausbildung

Gesamthochschule Kassel 1998

Beratungsangebote

Einzel- und Gruppensupervision

Coaching/Leistungsberatung

Teamsupervision/Teamentwicklung

Karriereberatung

Lehr- und Weiterbildungssupervision

Organisationsberatung

Profil

Studium Supervision

Sozialpädagogik, Arbeitswissenschaften

Aus-und Weiterbildungen in

Systemischer Therapie und Beratung.

Traumatherapie, Karriereberatung,

Change Management

Workshops in systemischer Beratung.

Systemisches Arbeiten in Organisationen.

Sozialer Wandel und Steuerung in Organisationen.

Lehraufträge in Hannover, Oldenburg, Kassel.

Supervisorin in berufsbegleitenden Studiengängen und Weiterbildungen im Bereich Organisationsberatung, Leitung und Führung.

Eigene Praxis seit 1998.

Mitnhaberin von „panama“ – Systemische Supervision, Coaching und Organisationsberatung Hannover

Michael Keutner

Praxis Krähenberg 46 | 31135 Hildesheim

fon 05121 - 289 87 81

mob 0175 - 542 06 17

michaelkeutner@web.de

www.michael-keutner.de

Supervisionsausbildung

Gesamthochschule Kassel 2000

Beratungsangebote

Einzelsupervision

Teamsupervision

Gruppensupervision

Teamentwicklung

Leistungsberatung/Coaching

Mediation/Konfliktberatung

Profil

Freiberuflicher Diplom-Supervisor (DGSv),

Diplom-Sozialarbeiter/Sozialpädagoge.

Supervisorische Arbeitsfelder:

Gesundheitswesen/Rehabilitation, Kinder und Jugendhilfe, Öffentliche Verwaltung, Psychiatrie, Suchthilfe, Weiterbildung, Wirtschaft, Kultur, Beratungsdienste, Coaching für Führungskräfte.

Zusatzqualifikationen:

Systemische Beratung und Supervision (DGsf)

Systemischer Supervisor (DGsf)

Integrative Systemaufstellungen (DGfS)

TQM-Assessor nach EFQM

Prozess- u. Embodimentfokussierte

Psychologie (PEP)

Erfahrung in Organisationsentwicklung, Projektmanagement und Qualitätssicherung.

Methodisch innovativ und vielfältig.

Langjährige Erfahrung als Sozialarbeiter.

12 Jahre Leitungstätigkeit im Gesundheitswesen.

Peter Thomas Klyk

Praxis Gneisenaustr. 67 | 30175 Hannover
fon 0151 – 101 662 79

klyk@gmx.de

Supervisionsausbildung

Fortbildungsinstitut für Supervision (FIS)

Beratungsangebote

Einzelsupervision

Teamsupervision

Leitungssupervision

Organisationsanalyse

Konfliktberatung

Profil

Wertschätzung und Humor sind wichtigste Qualitäten meiner Supervisionsarbeit.

Akzeptanz ist Voraussetzung für bewusste Veränderung. Zu Struktur der Institution, Berufsrolle und Person, sowie Spannungsfeldern zwischen diesen berate ich gerne intensiv und unterstützend.

Elemente aus der funktionellen Systemtheorie, Coaching-Tools und Methodiken aus der Tiefenpsychologie bereichern meine Arbeit.

Zusatzqualifikation

Systemischer Coach und Prozessberater für Soziale Berufe, Kath. Fachakademie Hildesheim

Als Sozialpädagoge habe ich Berufserfahrung in der Allgemeinen Lebens- und Sozialberatung, der Sozialpsychiatrie, Drogenberatung, Flüchtlingsarbeit, auch in Leitungsfunktion.

Ich bin Mitglied der DGSv.

Angelika Koch

Praxis Hildburgstr. 64 | 31737 Rinteln
fon 0171 – 700 40 88

angelika.koch@hs-hannover.de

Supervisionsausbildung

Universität/Gesamthochschule Kassel 1995

Beratungsangebote

Teamsupervision

Teamentwicklung

Coaching

Mediation/Konfliktberatung

Organisationsberatung

Profil

Jahrgang 1958, Diplom-Supervisorin, Diplom-Sozialarbeiterin/-pädagogin

Als Sozialarbeiterin habe ich langjährige Berufserfahrung in der Stadtteil- und Gemeinwesenarbeit und in der Erwachsenenbildung.

Als Supervisorin bin ich seit 1995 überwiegend in Arbeitsfeldern und Organisationen der Sozialen Arbeit sowie in der Erwachsenenbildung, in Schulen, Kindertagesstätten und der Sozialen Kulturarbeit tätig. Die Begleitung von Konzeptentwicklungsprozessen ist ein weiteres Tätigkeitsfeld.

Seit 1995 bin ich hauptberuflich Dozentin an der Hochschule Hannover im Studiengang Soziale Arbeit.

Weiterbildungen:

Mediation von Arbeitskonflikten

Interkulturelle Trainerin

Ich bin Mitglied der DGSv und reflektiere meine Arbeit in Kontrollsupervisionsgruppen bzw. in kollegialer Supervision.

Elke Kopp

Praxis Böhmerstr. 28 | 30173 Hannover

fon 0151 - 403 706 64

elke.kopp@aol.de

Supervisionsausbildung

Akademie Münster 1995

Beratungsangebote

Einzelsupervision

Gruppensupervision

Teamsupervision

Mediation/Konfliktberatung

Fachberatung Traumapädagogik

Profil

Jahrgang 1951

Dipl. Supervisorin DGsv

Mediatorin

Fachberaterin für Traumapädagogik

Dipl. Sozialarbeiterin

Ich verfüge als Supervisorin über Erfahrungen in den Arbeitsfeldern von Kinder- und Jugendeinrichtungen und Jugendhilfe, Frauen- und Mädchenprojekten, Kliniken, Verwaltungen und freien Trägern der Erziehungs- und Flüchtlingshilfe.

Menschen gerne dabei zu unterstützen und zu begleiten, ihre berufliche Situation und die Qualität ihrer Arbeit positiv zu entwickeln und zu reflektieren, Stärken zu stärken und Lösungen zu erarbeiten, sehe ich als Grundlage meiner supervisorischen Tätigkeit.

Heidrun Korder

Praxis Asphaltweg 14 | 30916 Isernhagen KB
fon 05139 -959 194

korder@supervision-hannover.info
www.supervision-hannover.info

Supervisionsausbildung

Evangelische Fachhochschule Hannover 2005

Beratungsangebote

Teamsupervision/Teamentwicklung
Einzel- und Gruppensupervision
Karriereberatung
Coaching
Moderation und Konfliktberatung
Organisationsberatung

Profil

Im beruflichen Alltag können Kommunikationsprobleme und unterschiedliche Wahrnehmungen die konstruktive Zusammenarbeit erschweren. Durch die Akzeptanz von Unterschiedlichkeit und deren Nutzung für die Entwicklung von neuen Perspektiven werden vielfältige Lösungsstrategien möglich. Bei der Entwicklung dieser Prozesse gehören Humor und Konfrontation zu wichtigen Bestandteilen meiner Arbeit.

Meine Zusatzqualifikationen in den Feldern Psychodrama und Erlebnispädagogik ermöglichen mir, unterschiedliche Methoden in der Prozessentwicklung zur Verfügung zu stellen.

Dipl. Supervisorin und Organisationsberaterin,
Dipl. Sozialpädagogin/-arbeiterin,
Jahrgang 1965

Heike Krause

Praxis Sahlkamp 139b | 30179 Hannover
fon 0175 - 882 23 38

HK.supervision@gmx.de
www.krausekruse.de

Supervisionsausbildung

Evangelische Fachhochschule Hannover 2006

Beratungsangebote

Teamsupervision
Teamentwicklung
Coaching
Moderation

Profil

Dipl. Supervisorin, Dipl. Sozialpädagogin, Bankkauffrau, Organisationsberaterin, Rollenspieltrainerin.

Als Supervisorin arbeite ich freiberuflich mit Teams und Einzelpersonen. Hauptberuflich bin ich Referentin für Soziale Beratung und Gemeinwesenarbeit, sowie Projektberaterin in der Diakonie.

Mein supervisorisches Angebot bezieht sich auf Non-Profit- und Profit-Organisationen. Tätigkeitschwerpunkte liegen u.a. in der Supervision von Fachkräften, die mit Menschen in besonderen sozialen Lebenslagen arbeiten, wie z.B. Wohnungslosen, Frauen, Jugendlichen. Langjährige Erfahrungen existieren in der Moderation von Veränderungs- und Konzeptentwicklungsprozessen in Teams und Organisationen in workshop-Formaten.

Mein menschenzentriertes supervisorisches Beratungskonzept befördert die Entwicklung individueller Prozesse. Dabei geht es mir um eine klare Zielerreichung und Lösungsorientierung. Dieses Konzept wird methodisch durch die Anwendung szenischer Verfahren unterstützt. So ist für Supervisanden neben dem kognitiven Verstehen emotionale Erfahrbarkeit möglich, die das Erarbeitete nachhaltig wirksam werden lässt.

Martin Poss

Praxis Richard-Wagner-Str. 32

30177 Hannover

fon 0511 - 390 886 03

fax 0511 - 908 87 60

mail@supervision-poss.de

www.supervision-poss.de

Supervisionsausbildung

Ev. Zentralinstitut, EZI Berlin

Beratungsangebote

Einzel- und Gruppensupervision

Coaching/Leistungsberatung

Teamsupervision/Teamentwicklung

Organisationsberatung/-entwicklung

Mediation/Konfliktberatung

Profil

Dipl.Soz.Arb./Dipl.Soz.Päd.(FH), Jahrgang 1953. Seit 1997 selbständig tätig als Coach, Supervisor (DGSv, EKFuL) und Organisationsberater. Mein Angebot richtet sich an MitarbeiterInnen und Führungskräfte von Institutionen in Jugendhilfe, Gesundheit und Pflege. Ein weiteres Arbeitsfeld ist das Coaching von Führungskräften in der Wirtschaft und die Begleitung bei betrieblicher Nachfolgeplanung.

Langjährige Praxis- und Leitungserfahrung in ambulanter, stationärer und mobiler Jugendhilfe, Krisenarbeit, Familientherapie sowie der Fortbildung von Mitarbeitern in psychosozialen Arbeitsfeldern im In- und Ausland haben meine **ressourcen- und lösungsorientierte Grundhaltung** geprägt.

Mit Lebenserfahrung und Humor unterstütze ich meine Klienten in ihren individuellen Anliegen.

Zur Qualitätssicherung meiner Arbeit nehme ich am QM-Verfahren der DGSv teil und bin vernetzt in Interventionsgruppen sowie den Berufsfachverbänden DGSv, DGSF, IGFH, IFSW.

Barbara Riehn-Casarrubia

Praxis Soltaustr. 21 F | 31141 Hildesheim
fon 0174 - 722 74 25

ba-ri-ca@posteo.de

www.supervision-casarrubia.de

Supervisionsausbildung

Fortbildungsinstitut für Supervision (FIS),
Wiesbaden

Master Supervision & Beratung,
Universität Bielefeld

Gruppendynamische Zusatzausbildung
„Führen und Leiten“ (AGM, e.V.), Münster

Beratungsangebote

Einzel- und Teamsupervision

Beratung von Führungskräften

Rollenentwicklung/Coaching

Mediation/Konfliktberatung/Moderation

Profil

Ich verfüge über 12 Jahre Berufserfahrung in einer psychiatrischen Ambulanz in Palermo und langjährig gewachsene Leitungskompetenz in sozialen Arbeitsfeldern. Ich bilde mich stetig fort, arbeite vernetzt, reflektiere meine Arbeit in einer Balintgruppe und bin Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Supervision. Meine Herangehensweise ist analytisch und meine Arbeitsweise vielfältig.

Ich unterstütze Menschen darin, neue Handlungsoptionen für den Umgang mit beruflichen Problemen und Belastungen zu entdecken und auszuprobieren.

Ich komme zu Ihnen oder Sie zu mir in einen zentral gelegenen Raum in Hildesheim. Manche Menschen nehmen auch mein Angebot an, während des gemeinsamen Gehens an frischer Luft gute Ideen und Lösungen für ihre Probleme zu entwickeln.

Svenja Schophaus

Praxis Svenja Schophaus –
Lösungsraum für nachhaltigen Wandel
in Hannover

fon 0157 - 728 520 31

info@loesungsraum-schophaus.de

www.loesungsraum-schophaus.de

Supervisionsausbildung

ifs Essen

Beratungsangebote

Fallsupervision

Team- und Einzelsupervision

Coaching/Leitungscoaching

Seminare & Workshops

Moderation & Organisationsentwicklung

Profil

Diplom Psychologin, systemische Therapeutin,

Supervisorin und Organisationsentwicklerin

Jahrgang 1975

Mitglied der DGSv, DGSF und des BdP sowie
einer Intervisionsgruppe.

Meine Berufs- und Beratungserfahrungen
liegen vorwiegend im Bereich der psychoso-
zialen, pädagogischen und klinischen Arbeit
sowie im Führung coaching in KMUs.

Lösungsräume sind erweiterte Sichtweisen,
Handlungs- und Entscheidungsspielräume.

Durch Reflexion, Kreativität und den gemein-
samen Dialog erschließen wir in Bezug auf Ihr
Anliegen zusammen neue Lösungsräume. In
diesen Prozess fließen die vielfältigen Kompe-
tenzen und Ressourcen aller Beteiligten ein.

Ein erster Schritt Ihres Lösungswegs: Nehmen
Sie Kontakt zu mir auf. Ich freue mich Sie
kennen zu lernen!

Wolfgang Schrader

Praxis Friesenstr. 17 | 30161 Hannover

fon 0511 - 642 055 89

mob 0163 361 29 60

wolfgang.schrader@web.de

Supervisionsausbildung

Universität/Gesamthochschule Kassel 1992

Beratungsangebote

Einzel- und Gruppensupervision

Coaching/Leistungsberatung

Teamsupervision/Teamentwicklung

Konfliktberatung

Organisationsberatung

Moderation

Profil

Diplom-Supervisor

Diplom-Sozialarbeiter/Sozialpädagoge

Langjährige Erfahrung im Bereich behördlicher Sozialarbeit.

Mehr als 20 Jahre Erziehungsberater in einer Familien- und Erziehungsberatungsstelle.

Supervisorische Erfahrungen:

Ambulante und stationäre Jugendhilfe, Allgemeiner Sozialer Dienst, Kinderschutz, Gesundheitsamt, Behindertenhilfe, Erziehungsberatung, Lebens- und Paarberatung, Kindertagesstätten, Suchtkrankenhilfe, Wohnungslosenhilfe, Sozialpsychiatrie, Pflegedienste, Erwachsenenbildung, soziale Dienstleister, Initiativen u.a.

Ausbildung in Organisationsberatung, Teamentwicklung und Coaching.

Weiterbildung in systemischer Therapie und Beratung.

Mitglied in der Deutschen Gesellschaft für Supervision (DGSv).

Angelika Schulze

Praxis Stolzestr. 11 | 30171 Hannover
fon 0511 – 282 372
mob 0172 – 424 83 26

info@supervision-schulze.de
www.supervision-schulze.de

Supervisionsausbildung

FH Hannover 1998

Beratungsangebote

Einzelsupervision
Teamsupervision/Teamentwicklung
Coaching
Konfliktberatung
Moderation

Profil

Dipl.Supervisorin (DGSv)

Umfangreiche Berufserfahrungen in Kindertagesstätten, der Kinder-, Jugend- und Behindertenhilfe, der Aus- und Weiterbildung von Erwachsenen und als Führungskraft. Als Supervisorin arbeite ich mit Beschäftigten in den genannten Praxisfeldern sowie in Verwaltungen, Schulen, im Gesundheitswesen und der Altenhilfe.

Meine Supervision zielt ab auf die Weiterentwicklung Ihrer Arbeit mit Kindern, Jugendlichen, Erwachsenen und Institutionen oder Ihrer Zusammenarbeit im Team.

Ich coache auch Führungskräfte in Fragen zu Führung, Aufgabe und Rollenentwicklung.

Im Rahmen der Supervision stelle ich Fragen, gebe Denkanstöße und Anregungen, so dass Sie Lösungsideen erkennen und entwickeln können.

Visualisieren und der Einsatz kreativer Methoden unterstützen den Prozess.

Susanne Schulze

Praxis Granatstr. 8 | 30823 Garbsen

fon 05131 – 476 795

fax 05131 –476 796

susanneschulze@htp-tel.de

Supervisionsausbildung

Fortbildungsinstitut Münster (FIS) 1988

Beratungsangebote

Einzel-, Gruppen-, Teamsupervision

Teamentwicklung

Coaching/Leistungsberatung

Weiterbildungssupervision

Mediation/Konfliktberatung

Moderation

Profil

Leidenschaftlich gern berate ich neben Teams auch Einzelne. Mit Einfühlungsvermögen, Humor und Schwung bringe ich Probleme auf den Punkt.

Systemische Beratung und Therapie sowie die Ausbildung in Energetischer Psychotherapie/Klopfakupressur (nach F. Gallo) bereichern meine Arbeit besonders. Das zeigt sich bei der hoch- und schnellwirksamen Behandlung von unbewussten Blockaden, Stress, Lampenfieber und anderen Ängsten, sogar bei Traumata.

Als Dipl.-Theologin habe ich Berufserfahrung in Jugendarbeit, Erwachsenenbildung, Schule und Krankenhausseelsorge

Annette Smieskol

Praxis Hohe Str. 11 | 30449 Hannover

fon 0511 - 924 001 40

fax 0511 - 924 001 99

kommunikation@a-smieskol.de

www.a-smieskol.de

Supervisionsausbildung

Universität Kassel 1983

Beratungsangebote

Einzelsupervision/Coaching

Teamsupervision und Teamentwicklung

Gruppensupervision

Lehrsupervision

Mediation/Konfliktberatung

Organisationsberatung/-entwicklung

Gestaltberatung

Profil

Berufserfahrungen als Sozialpädagogin sammelte ich in der stationären Arbeit mit beeinträchtigten Menschen, in der therapeutisch orientierten Jugendhilfe, in einer Beratungsstelle, als Lehrbeauftragte, Trainerin und Referentin in der Weiterbildung. Seit 1988 arbeite ich freiberuflich in Profit- und Not-for-Profit-Organisationen.

Meine Schwerpunkte sind:

Konstruktive Kooperation und Konfliktregulierung in Teams und Organisationen, Führungskräfte-Coaching, Umgang mit Belastungen und Krisen, Change Management, Fragen der beruflichen und persönlichen Entwicklung.

Ich bin ausbildungsberechtigte Trainerin für Gruppendynamik (DGGO) und absolvierte Weiterbildungen in Mediation von Arbeitskonflikten, Karriereberatung und Gestaltberatung/-therapie.

Mitglied in der DGSv u. AG Mediation des AK

Susanne Stauss

Praxis Von-Weber-Str. 15
31535 Neustadt am Rübenberge
fon 05032 - 915 419
kontakt@stauss-praxis.de
www.stauss-praxis.de

Supervisionsausbildung

Ifs Essen 2008

Beratungsangebote

Einzelsupervision
Teamsupervision
Weiterbildungssupervision
Coaching
Konfliktberatung
Membercare-Coaching

Profil

Als Hebamme und Krankenschwester habe ich mit meiner Familie in Ostafrika im Busch gelebt.

Das hat meine weitere Zukunft in Deutschland geprägt: Lebensberaterinausbildung bei der Bildungsinitiative, Heilpraktikerin für Psychotherapie, Systemische Therapie (NIS), Weiterbildung in Traumatherapie (M. Huber), EMDR, Debriefing nach E. Spruyt, Supervision. Ich biete Supervision vorwiegend in ambulanten Pflegediensten, Hospiz, ambulant betreutem Wohnen an. Eine andere Zielgruppe sind Menschen, die im Ausland arbeiten, bzw. zurückkommen.

Mein Ansatz ist:

Lösungs-, ziel-, ressourcenorientiert.

Ich bin Mitglied der DGSv und reflektiere meine Arbeit in einer kollegialen Supervisionsgruppe

Berndt Stoltenburg

Praxis Friesenstr. 17 | 30161 Hannover

fon 0511 - 262 42 71

mob 0179 5256304

bestoltenburg@htp-tel.de

Supervisionsausbildung

Institut des Rauhen Hauses für Soziale Praxis

Beratungsangebote

Einzel- u. Gruppensupervision

Teamsupervision, Teamentwicklung

Coaching

Mediation/Konfliktberatung

Profil

Supervisor (DGSv)

NLP Lehrtrainer (DVNLP)

Hypnotherapeut (MEG)

PEP (Prozess- u. Embodimentfokussierte

Psychologie nach Dr. Bohne)

Ich bin selbständig in eigener Praxis tätig.

Mein Tätigkeitsfeld umfasst u. a.:

Coaching für Selbständige, Führungskräfte.

Supervision für Beratungsstellen, Schulen,
medizinische und kirchliche Einrichtungen.

Mein Interesse in den Prozessen ist es, berufliche und persönliche Ziele zu klären, Wahlmöglichkeiten für Veränderung zu er – finden: Neugierig, beziehungsorientiert, humorvoll und zielgerichtet.

Ich bin Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Supervision und Coaching e.V., der Arbeitsgruppe Mediation des Arbeitskreises Supervision und nehme seit 2007 fortlaufend am Qualitätsverfahren des Berufsverbandes teil.

Heinrich Tätz

Praxis Zur Maate 26
31515 Wunstorf/Kolenfeld
fon 05031 – 2911
fax 05031 – 515 340

htaetz@gmx.de

Supervisionsausbildung

Akademie für Jugendfragen Münster 1978

Beratungsangebote

Einzel- und Gruppensupervision
Teamsupervision
Coaching/Leistungsberatung
Konfliktberatung
Moderation

Profil

Berufe:

Landwirt; Dipl.Sozialarbeiter/Sozialpädagoge;
Supervisor DGSv.

Ich habe langjährige Berufserfahrung in der behördlichen Sozialarbeit; Arbeit mit Obdachlosen (Familien, Kindern, Jugendlichen); Kindertagesstätten; Jugend-, Alten-, Bewährungs- und Behindertenhilfe; Landwirtschaft.

Mein besonderes Interesse gilt ihren Aufgabenstellungen, ihren beruflichen Zielen, der Qualität ihrer Arbeit und ihrer persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung.

Die Grundlage meiner Arbeit ist die Wertschätzung ihrer Person durch Respekt, Achtsamkeit und Aufmerksamkeit.

In der gemeinsamen Entwicklung von Lösungen orientiere ich mich an ihrer individuellen Situation, ihren Ressourcen und Prioritäten unter Einbeziehung ihres Gesamtsystems. In der gemeinsamen Arbeit mit ihnen ist auch Platz für Humor und Spaß.

Seit 1998 bin ich im Ruhestand und arbeite ausschließlich als freiberuflicher Supervisor.

Gerlinde Thrun-Sieg

Praxis Im Dorfe 8 | 31535 Neustadt
Hesemannstr. 54 | 30655 Hannover
fon 05072 - 784 445
supervision@thrun-sieg.de

Supervisionsausbildung

Ev. Fachhochschule Hannover 1996

Beratungsangebote

Einzelsupervision
Coaching und Leitungsberatung
Gruppensupervision
Teamsupervision/Teamentwicklung
Organisationsentwicklung

Profil

Diplom Supervisorin (DGSv)
Diplom Sozialarbeiterin/-pädagogin
Anwenderin des Pädagogischen Rollenspiels
Insoweit erfahrene Fachkraft § 8a SGB VIII

Mein Ziel ist Entlastung zu schaffen, Blockaden zu lösen, Energie und Ressourcen optimal nutzbar zu machen, um konstruktiv und zielgerichtet zu kommunizieren und durch gelingende Kooperation die Arbeitszufriedenheit zu erhöhen.

Meine inhaltlichen Schwerpunkte liegen in der Kinder- und Jugendarbeit, der Hilfe zur Erziehung, familienersetzender oder familienergänzender Erziehung, der parteilichen Arbeit für Mädchen und Frauen, der Alten- und Krankenpflege sowie der Hospizarbeit.

Mein Beratungskonzept ist an den Kenntnissen der angewandten Psychoanalyse und an systemischen Verfahren orientiert.

Darstellende Methoden oder die poetische Kommunikation nach Alfred Drees wende ich bei Bedarf an, um Unausgesprochenes und unklare Themen sichtbar und erlebbar werden zu lassen.

Volker Walpuski

Praxis Wilhelm-Bluhm-Straße 44 (Hinterhaus)
30451 Hannover
fon 05175 - 771 65 09
vjw@orevo.de
www.orevo.de

Supervisionsausbildung

Universität Kassel 2013

Beratungsangebote

Mediation/Konfliktberatung
Organisationsentwicklung/Prozessbegleitung
Einzel- und Teamsupervision
Coaching/Leistungsberatung
Teamentwicklung
Moderation und Großgruppenprozesse

Profil

Führungskräfte, Teams, Gruppen und Organisationen begleite ich als freiberuflicher Supervisor und Mediator in unterschiedlichen Feldern. Dafür bringe ich Erfahrungen aus öffentlichen und sozialen sowie unternehmerischen Arbeitswelten mit.

Supervision und Beratung verstehe ich als kritisch-reflexive Institution mit sozialwissenschaftlicher Begründung. Deshalb forsche ich über arbeitsbezogene Beratung, veröffentliche Fachbeiträge, bilde mich regelmäßig fort und lehre an Universitäten und Hochschulen. Prozesse reflektiere ich in der Intervention.

Mitgliedschaften

Deutsche Gesellschaft für Supervision und Coaching (DGSv); Bundesverband Mediation (BM)



Arbeitskreis Supervision

Hannover

c/o

Bettina Bockwoldt
Rehbergstraße 8
30173 Hannover
fon_ 0511. 8 66 40 04
bettina.bockwoldt@htp-tel.de

Martin Poss
Richard-Wagner Str. 32
30177 Hannover
fon_ 0511. 66 49 33
mail@mposs.de

www.arbeitskreis-supervision.de

